

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE nr. 49 del 22/05/2019**

**OGGETTO: PEG 2019- OBIETTIVI. AGGIORNAMENTO PIANO DELLA PERFORMANCE 2018 - 2020. ANNUALITÀ 2019.ESAME ED APPROVAZIONE.**

L'anno **duemiladiciannove** questo giorno mercoledì **ventidue** del mese di **Maggio** alle ore 15:00 in Zola Predosa, presso la residenza comunale e nell'apposita sala delle adunanze.

Convocata a cura del SINDACO si è oggi riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

1	FIORINI STEFANO	SINDACO	PRESENTE
2	OCCHIALI DANIELA	ASSESSORE	PRESENTE
3	RAMAZZA STEFANO	ASSESSORE	PRESENTE
4	DEGLI ESPOSTI GIULIA	ASSESSORE	PRESENTE
5	DALL'OMO DAVIDE	ASSESSORE	PRESENTE
6	ANSALONI ALESSANDRO	ASSESSORE	ASSENTE

---

Partecipa Il Segretario Generale Dott.ssa Daniela Olivi che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Stefano Fiorini assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.RO 49 DEL 22/05/2019**

**OGGETTO: PEG 2019- OBIETTIVI. AGGIORNAMENTO PIANO DELLA PERFORMANCE 2018 - 2020. ANNUALITÀ 2019.ESAME ED APPROVAZIONE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

*Sentita la relazione del Sindaco, illustrativa della seguente proposta di delibera:*

<<**Richiamato** l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

**Richiamate:**

- la Delibera del Consiglio Comunale n. 8 del 23/01/2019 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2019/2021 (art. 170, comma 1, del D.lgs. n. 267/00);

- la Delibera del Consiglio Comunale n. 9 del 23/01/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2019/2021 (art. 151 D.Lgs 267/2000 e art. 10 D.Lgs 118/2011);

- la Delibera di Giunta Comunale n. 10 del 6/02/2019 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 (Art. 169 del D.Lgs n. 267/2000). Parte Finanziaria";

**Premesso:**

- che il D.Lgs. n. 150/2009, in attuazione della L. 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni contempla la valutazione ed il monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;
- che l'art.10 del Decreto sopra citato prevede la predisposizione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance;
- che il Piano della Performance con valenza triennale deve essere adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua le priorità politiche, le strategie di azione, gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale di P.O.;
- che è stato pertanto così introdotto il cosiddetto "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" volto ad un miglioramento della qualità dei servizi offerti ed alla crescita delle competenze professionali, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri e trasparenza in merito ai risultati raggiunti ed alle risorse impiegate;

- che anche la recente riforma del D.Lgs. 150/2009, ad opera del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”* entrato in vigore il 22/06/2017, conferma tale impostazione che è orientata ad ottimizzare la produttività del lavoro pubblico ed a garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**Richiamata** la propria delibera n. 73 del 25.07.2018 con la quale è stato approvato il Piano della performance 2018-2020, da aggiornarsi annualmente con le previsioni del PEG;

**Richiamata** altresì la propria delibera n.26 del 20.03.2019 con la quale è stato approvato il nuovo modello organizzativo (organigramma) dell'Ente;

**Ricordato** che:

- nell'ambito dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, in attuazione della delibera di Giunta n. 79 del 19.10.2015 *“Approvazione disciplina del funzionamento del Nucleo di Valutazione Sovracomunale”*, con provvedimento del Presidente prot. n. 1002/2016, integrato con atto prot. n. 3957/2017, è stato nominato il Nucleo di Valutazione Associato dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa e dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia;
- mediante la costituzione del Nucleo di Valutazione Associato, le Amministrazioni si sono poste come obiettivo quello di perseguire azioni di omogeneizzazione dei sistemi di misurazione della performance, anche al fine di garantire criteri di valutazione omogenei all'interno dei Comuni e dell'Unione;

**Fatto Presente** che il Nucleo di Valutazione Associato, in raccordo con la Conferenza dei Segretari/Direttori dei Comuni, dell'Unione e dell'Azienda ASC InSieme, ha elaborato una proposta di sistema di valutazione della performance individuale, recependo altresì le indicazioni fornite dalla Giunta dell'Unione;

**Richiamata** la seguente propria delibera con la quale è stato approvato il nuovo sistema della misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale dei Direttori/APO/Segretario Generale a valere con decorrenza 01 gennaio 2019:

- delibera G.C. n. 118 del 14.11.2018 *“Esame ed approvazione del sistema di valutazione della performance individuale del personale dipendente, titolari di posizione organizzativa, dirigenti e segretario generale”*;

**Fatto Costare** pertanto come, tenuto conto della nuova modulistica di PEG, si sia provveduto ad individuare alcune progettualità in linea con gli obiettivi strategici ed operativi indicati nel DUP 2019-2021 approvato con delibera di Consiglio comunale n. 8 del 23.01.2019;

**Sottolineato** come, a fronte delle prossime consultazioni elettorali del 26 maggio e rinnovo degli Organi politici, si dovrà procedere ad un aggiornamento del Piano della Performance 2018-2020 coerente con i nuovi indirizzi di mandato;

**Viste e condivise** le schede di PEG coerenti con i documenti contabili;

**Preso atto** dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Segretario Generale e dal Ragioniere ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., di seguito riportati;

#### **DELIBERA**

- per quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato, di approvare le schede di PEG relative all'annualità 2019, dando contestualmente atto che le stesse aggiornano il Piano della Performance 2018-2020 per la sola annualità 2019;
- di far constare che, a seguito rinnovo degli Organi politici, giusta prossime elezioni amministrative del 26 maggio, si provvederà, a fronte anche delle nuove linee di mandato all'aggiornamento/implementazione delle schede di PEG e redazione del nuovo Piano della performance 2019-2020;
- di disporre la trasmissione delle schede di PEG al Nucleo Monocratico di Valutazione ed ai Direttori/APO;
- di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile al fine della sua piena e formale operatività gestionale e di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente- Performance- Piano della Performance".>>

Con voti unanimi favorevoli, espressi per assenso verbale,

#### **LA PROPOSTA E' APPROVATA**

Di seguito, il Sindaco pone in votazione la proposta di immediata eseguibilità.

Con voti unanimi favorevoli, espressi per assenso verbale,

#### **LA PROPOSTA E' APPROVATA**

Indi, si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

### **Il Responsabile Segretario Comunale**

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

ZOLA PREDOSA, 21/05/2019

Il Responsabile  
F.to OLIVI DANIELA / ArubaPEC S.p.A.  
(sottoscrizione digitale)

### **Il Responsabile del Servizio Finanziario**

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

ZOLA PREDOSA, 22/05/2019

Il Responsabile  
F.to Manuela Santi / INFOCERT SPA  
(sottoscrizione digitale)

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 49 del 22/05/2019**

Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, Dlgs. 267/2000

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco

Stefano Fiorini

(Documento Sottoscritto Digitalmente)

Il Segretario Generale

Dott.ssa Daniela Olivi

(Documento Sottoscritto Digitalmente)